

Российская Федерация
Министерство культуры и туризма Калужской области
Государственное автономное учреждение культуры Калужской области
«КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФИЛАРМОНИЯ»

П Р И К А З

03 октября 2024 года

№ 356

О внесении изменения в приказ от 12.12.2022г. № 492
«Об утверждении «Положения об оплате труда
ГАУК КО «Калужская областная филармония»
(в ред. № 513 от 29.12.22г, № 194 от 31.05.23г.,
№ 361 от 09.10.23г., № 442 от 13.12.23г., № 462 от 28.12.23г.)

В связи с изменением в Трудовом Кодексе Российской Федерации, вносимые приказом ФЗ от 22.04.2024 № 91-ФЗ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приказ № 492 от 12.12.2022г. «Об утверждении «Положения об оплате труда ГАУК КО «Калужская областная филармония»:

1.1 Пункт 3.1.3. изложить в новой редакции:

«3.1.3. За привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится доплата в соответствии со ст.153 Трудового кодекса Российской Федерации:

а. в размере не менее одинарной дневной (часовой) тарифной ставки (части оклада за день или час работы), если взамен этого дня работнику предоставляется отгул;

б. в размере не менее двойной дневной (часовой) тарифной ставки (части оклада за день или час работы), если отгул не предоставляется.

При исчислении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни необходимо учитывать не только тарифные ставки (оклады), но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда (см. Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 N 26-П (приведено в Обзоре практики Конституционного Суда РФ за второй и третий кварталы 2018 года, Обзоре практики Конституционного Суда РФ за 2018 год)).»

1.2. Пункт 3.1.4. изложить в новой редакции:

«3.1.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со ст.152 Трудового Кодекса РФ.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты:

- за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере,
- за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ТК РФ в ред. Федерального закона от 22.04.2024 N 91-ФЗ).

2. Приказ вступает в силу с даты подписания и действует на правоотношения с 01.09.2024г.
3. Разместить изменения на официальном сайте Учреждения.
4. Ответственным за исполнение приказа назначить заместителя директора по финансам Стефанову Татьяну Семеновну.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



М.Ю. Бирюкова