

Приложение № 1 К приказу № 388 от 19.12.2014

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

ГАУК КО «Калужская областная филармония»

М.Ю. Бирюкова



ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА 2017 ГОД

Наименование мероприятия	Отв. исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Полученные результаты за отчетный период	% исполнения мероприятия	Примечание
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции						
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно –правовых актов Учреждения						
1.1.1. Экспертиза действующих нормативно-правовых актов Учреждения подлежащих проверке на корруппированность	Директор Отдел кадров Юрисконсульт	постоянно	Недопущение содержания признаков корруппированности действующих и принимаемых нормативно-правовых актов учреждения	Отсутствие признаков корруппированности действующих и принимаемых нормативно-правовых актов учреждения	100%	
1.1.2. Назначение ответственного за работу по противодействию коррупции.	Директор Заместитель директора по развитию	Январь-март	Контроль и координация за работы противодействию коррупции в учреждении, недопущение возможности коррупционных проявлений	Эффективная работа по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении, отсутствие коррупционных проявлений.	100%	

Организация изучения плана противодействия коррупции на 2017г. сотрудниками	Директор	февраль	Осведомленность работников о предстоящих мероприятиях, направленных на противодействие коррупции, готовность к участию в мероприятиях и содействию их проведения.	Участие работников в мероприятиях, направленных на противодействие коррупции	100%	
1.1.4. Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Директор	по мере необходимости	Нормативное регулирование организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Дополнение пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	100%	
1.1.5. Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	заместитель директора по развитию	Ноябрь-декабрь	Формирование активной гражданской позиции работников, направленной на противодействие коррупционным проявлениям	Проведение беседы на общем собрании сотрудников о недопустимости коррупционных проявлений	100%	
1.1.6. Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2018 год. Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2018 год. Размещение информации об антикоррупционной деятельности на официальном сайте.	Директор Заместитель директора по развитию	в течение года	Упорядоченная и эффективная работа всех подразделений учреждения в целях недопущения и профилактики коррупционных правонарушений.	Разработан проект плана антикоррупционной деятельности на 2018 год.	100%	
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства Учреждением						
1.2.1. Усиление персональной ответственности работников за правонарушения принятые	Директор	постоянно	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении должностных	Отсутствие обнаружения коррупционных фактов в связи с исполнением должностных	100%	

	решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.			обязанностей. Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении должностных обязанностей	обязанностей		
1.2.2.	Регулярное проведение разъяснительной работы в коллективе, довода до каждого сотрудника требования действующего законодательства и правовые последствия их нарушений.	Отдел кадров Директор	в течение года постоянно	Правовое просвещение работников, ознакомление с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными актами учреждения	Повышение правовой грамотности работников в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений	100%	
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Директор	по факту выявления	Недопущение случаев нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства и требования к служебному поведению	Отсутствие случаев нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства и требования к служебному поведению	100%	
1.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Отдел кадров	постоянно	Определен перечень должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Коррупционных проявлений, связанных с определенными в перечне должностными обязанностями в деятельности Учреждения не выявлено.	100%	
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции							
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции							
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей Учреждения с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Директор	постоянно	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений. Мониторинг фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной	-	-	Основания отсутствия

					деятельностью работников.		
2. Совершенствование организации деятельности Учреждения по размещению заказов для нужд Учреждения							
2.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд Учреждения.	Главный бухгалтер	постоянно	Целевое использование и экономия бюджетных средств, средств от приносящей доход деятельности в соответствии с договорами для нужд Учреждения.	Целевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности не выявлено.	100%	
2.2.2.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения. Исполнение требований действующего законодательства о закупках в части сроков осуществления процедур выбора поставщиков.	Главный бухгалтер Менеджер отдела маркетинга	постоянно	Недопущение проявления коррупционных действий при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения. Исполнение требований действующего законодательства о закупках в части сроков осуществления процедур выбора поставщиков.	Минимизация факторов способствующих проявлению коррупционных действий при размещении заявок. Исполнение требований действующего законодательства о закупках в части сроков осуществления процедур выбора поставщиков	100%	
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов Учреждения							
2.3.1.	Организация контроля за использованием средств бюджета Учреждения, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения	Заместитель директора по развитию Главный бухгалтер	постоянно	Эффективное использование средств бюджета Учреждения, имущества, эффективная финансово-хозяйственная деятельность Учреждения	Эффективное использование средств бюджета Учреждения, имущества, эффективная финансово-хозяйственная деятельность Учреждения	100%	
2.4. Совершенствование деятельности сотрудников Учреждения							
2.4.1.	Обработка поступающих в Учреждение сообщений о коррупционных проявлениях.	Отдел кадров	постоянно	Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности Учреждения	-	-	Жалобы и обращения отсутствуют

	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через систему общего пользования (почтовый, электронный адрес, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников Учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Директор	в течение года	Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности и информационной открытости учреждения.	-	Жалобы и обращения отсутствуют
2.4.3.	Контроль за соблюдением требований к поведению и общих принципов служебного поведения работников Учреждения.	Заместитель и директора	в течение года	Недопущение случаев нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства и требования к служебному поведению	Отсутствие случаев нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства и требования к служебному поведению	
2.4.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Директор	в течение года	Правовое просвещение работников в целях недопущения случаев нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства и требования к служебному поведению и недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	100%	

Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	Директор Заместитель и директора Главный Бухгалтер	в течение года	Формирование негативного отношения к дарению подарков Ознакомление работников с Правилами, регламентирующими вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАУК КО «Калужская областная филармония», проведение бесед,	Отсутствие фактов получения подарков в связи с исполнением должностных обязанностей	100%
---	--	-------------------	---	---	------

2.5. Совершенствование организации деятельности Учреждения по оказанию государственных услуг

2.5.1.	Безусловное исполнение работниками должностных инструкций и требований, закрепленных в нормативных актах Учреждения	Все работники Учреждения	в течение года	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг	Коррупционные проявления при оказании государственных услуг не выявлены	100%
2.5.2.	Безусловное исполнение работниками должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка.	Все работники Учреждения	в течение года	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг	Коррупционные проявления при оказании государственных услуг не выявлены	100%